

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Górno oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn. zm.), oraz art. 1 pkt 3, art. 5 ust.3 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Górno w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia .

§ 2.

Ustala się wzór wniosku o przyznawanie nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia .

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Górno
mgr Przemysław Łysak

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Górnio.

§ 1.

Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Górnio tj.

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Górnio,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Górnio.

§ 2.

Ileokroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucje wymienione w § 1 ,
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Górnio na umotywowany wniosek sporządzony przez Zastępcę Wójta w Górnio.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 139/2023 z dnia 19 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Górnio oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
5. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 4.

Wójt Gminy Górnio decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

§ 5.

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
 - 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
 - 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy;

- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
 - 4) wykazywał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;
 - 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
 - 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno - prawnym;
2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury;
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego;
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6.

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalne do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7.

Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8.

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.



Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 139/2023
Wójta Gminy Górno
z dnia 19 grudnia 2023 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DLA DYREKTORA

.....
(nazwa i adres instytucji kultury)

za rok

.....

Imię i nazwisko uprawnionego:	
Zajmowane stanowisko służbowe:	
Data powierzenia stanowiska lub rozpoczęcia pełnienia funkcji:	
Przeciętna wysokość miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres:	
Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto):	słownie:.....
Uzasadnienie przyznania nagrody	

.....
(podpis wnioskodawcy)

Załącznik do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody,

Decyzja Wójta Gminy Górnio o przyznaniu nagrody rocznej	
Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości	
(słownie:.....)	
Data i podpis Wójta Gminy Górnio

*niepotrzebne skreślić

